

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จัดทำโดย

คณะทำงานสนับสนุน

โครงการ CMU-ITA

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
239 ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ 50200 โทรศัพท์ 0-53943511

 email : soc.info@cmu.ac.th

 @Socialsciences.CMU  www.soc.ac.th

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	๑
ประวัติความเป็นมาคณะสังคมศาสตร์	๒
โครงสร้างองค์กร	๓
วิสัยทัศน์/เป้าประสงค์หลัก/พันธกิจ/วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๓
ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต คณะสังคมศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	๕
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๖

บทนำ

วิกฤตปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในปัจจุบัน เป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างผลกระทบเป็นวงกว้างต่อภาครัฐและเอกชน ซึ่งหากดูข้อมูลสถิติในปี ๒๕๖๘ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) เปิดเผยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน โดยผลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าประเทศไทยอยู่อันดับที่ ๑๑๖ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๒ ประเทศทั่วโลก อยู่ในอันดับที่ ๒๓ ของเอเชียแปซิฟิก ตัวชี้วัดเหล่านี้ชี้ให้เห็นว่าปัจจุบันภาวะทุจริตคอร์รัปชันของไทย อยู่ในสถานะที่ไม่ดีนักหากเทียบกับประเทศอื่น ๆ บริเวณใกล้เคียง

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ คณะรัฐมนตรี จึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้หน่วยงานภาครัฐ นำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่ การปฏิบัติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า **"การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: /ITA)"** ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ โดยเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เป็นต้นมา และได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) เป็นการยกระดับให้การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น **"มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก"** ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

เพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คณะสังคมศาสตร์ ได้จัดทำ **"แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙"** เพื่อใช้เป็นแผนปฏิบัติงานประจำปีในการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะ เพื่อเป็นการยกระดับจิตสำนึกให้กับบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนเกิดความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการต่อต้าน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต อันจะนำไปสู่การสร้างมาตรฐานการต่อต้านการทุจริต ให้นักศึกษา และบุคลากรภายนอกมีความเชื่อมั่นต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใส
คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติความเป็นมา

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ก่อตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๕๐๗ เป็น ๑ ใน ๓ คณะ (คณะมนุษยศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และคณะสังคมศาสตร์) ที่เกิดขึ้นพร้อมมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คณะสังคมศาสตร์เปิดสอนวันแรก เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๐๗ มีนักศึกษา ๗๕ คน อาจารย์ ๑๕ คน ช่วงแรกของการก่อตั้งมี ๕ ภาควิชา ได้แก่ ภาควิชาภูมิศาสตร์ (เป็นภาควิชาภูมิศาสตร์แห่งแรกของประเทศไทย) ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ภาควิชาเศรษฐศาสตร์ ภาควิชาบัญชีและบริหารธุรกิจ และภาควิชารัฐศาสตร์ โดยเปิดสอนระดับปริญญาตรีเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๐๗ ใน ๓ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาภูมิศาสตร์ หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ต่อมาปี พ.ศ. ๒๕๒๕ ได้จัดการเรียนการสอนระดับปริญญาโทสาขาวิชาภูมิศาสตร์ และสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ปีพ.ศ. ๒๕๓๙ เปิดสอนระดับปริญญาโทสาขาพัฒนาสังคม และปีพ.ศ. ๒๕๔๔ เปิดสอนระดับปริญญาเอกสาขาวิชาสังคมศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) ปัจจุบัน คณะสังคมศาสตร์ ภายใต้การบริหารงานของ รองศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ ปัญญาแก้ว คณบดีคณะสังคมศาสตร์ โดยมีโครงสร้างและการกำกับดูแลองค์การด้วย ระบบธรรมาภิบาล และความสัมพันธ์เชิงการรายงานระหว่างสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการอำนวยการประจำคณะ คณะกรรมการที่กำกับดูแลเชิงจริยธรรมและผู้นำระดับสูงของคณะ

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีโครงสร้างการบริหารงานในรูปแบบผังสายบังคับบัญชาตามลำดับ ดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ นำโดยคณบดีที่ได้รับข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และกำกับดูแลโดยคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะ สำหรับการดำเนินงานมุ่งเน้นการบริหารตามแนวทางในรูปแบบคณะกรรมการชุดต่าง ๆ โดยมี หัวหน้าภาควิชา รองคณบดี และผู้ปฏิบัติการแทนคณบดี กำกับดูแลการดำเนินงานตามพันธกิจเพื่อให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

โครงสร้างองค์กร



๑.วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่เป็นคณะที่มีบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๒. เป้าประสงค์หลัก (Goal)

คณะสังคมศาสตร์ปราศจากการทุจริต

๓. พันธกิจ (Mission)

๑. ด้านความโปร่งใส นักศึกษา บุคลากร ผู้รับบริการ สาธารณชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลของคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของคณะสังคมศาสตร์ และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่โดยเคร่งครัดตามมาตรฐานจริยธรรม ประกอบด้วย ๑) จริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพและการปฏิบัติงาน ๒) จริยธรรมต่อหน่วยงาน ๓) จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน และ ๔) จริยธรรมต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชนและสังคม

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร เสริมสร้างมาตรฐานและความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล พัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง ให้เป็นที่น่าเชื่อถือไว้วางใจ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน พัฒนาปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และเป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม การเป็นสังคมมิติใหม่ที่ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างเปิดกว้างบนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ ควบคู่ไปกับการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมของนักศึกษา บุคลากร ผู้รับบริการ สาธารณชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการเผยแพร่บทบาทและหน้าที่และการปฏิบัติงานของหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

๔. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective)

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกให้กับบุคลากรของคณะฯ ในการรับผิดชอบตอบทบาทและหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต

๒. เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการป้องกันทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และสร้างมาตรฐานการดำเนินการป้องกันการทุจริตให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสังคม

๕. ยุทธศาสตร์ (Strategy)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบและกระบวนการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน (Objectives and Key Results : OKRs)

ลำดับ	ตัวชี้วัด OKRs	หน่วยวัด	ผล ปี ๒๕๖๘	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๙
๑.	จำนวนข้อตรวจพบการไม่ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ของสำนักงานการตรวจสอบ ภายใน ที่อยู่ในระดับสีส้ม – สีแดง	เรื่อง	๐	๐
๒.	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐

ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต คณะสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วิสัยทัศน์ : คณะสังคมศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่มีบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นใน
คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน



เป้าประสงค์หลัก : คณะสังคมศาสตร์ปราศจากการทุจริต

พันธกิจ :

ด้านความ
โปร่งใส

ด้านความพร้อม
รับผิดชอบ

ด้านความปลอด
จากการทุจริต

ด้านวัฒนธรรม
คุณธรรม

ด้านคุณธรรมการ
ทำงาน

ด้านการสื่อสาร
ภายในองค์กร

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ :

SO 1

ยกระดับจิตสำนึกและเสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กรด้านการต่อต้านทุจริต

SO 2

สร้างระบบการป้องกันทุจริตที่มี
ประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างสังคมที่ไม่ทน
ต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาระบบและกระบวนการ
ป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เพื่อยกระดับจิตสำนึกให้กับบุคลากรในการรับผิดชอบตอบทบาทและหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ๑. บุคลากรคณะฯ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในระดับสูง

๒. บุคลากรคณะฯ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตในระดับสูง

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.สร้างวัฒนธรรม และกระตุ้น จิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากร	๑.การประกาศเจตนารมณ์ในการ ต่อต้านทุจริตของคณะ	จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ในการ ต่อต้านทุจริตของคณะ	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	มีนาคม ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะทำงานสนับสนุน โครงการ CMU-ITA
	๒.โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้ บุคลากรมีจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต/สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	โครงการ/ กิจกรรม	๑ โครงการ/ กิจกรรม	มีนาคม ๒๕๖๙	๑๕,๐๐๐	
	๓.การเผยแพร่องค์ความรู้/สื่อ ประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนองค์ความรู้/สื่อ ประชาสัมพันธ์	ครั้ง	ไม่น้อยกว่า ๒๐ ครั้ง	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบและกระบวนการป้องกันและการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการป้องกันทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และสร้างมาตรฐานการดำเนินการป้องกันการทุจริตให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสังคม

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ๑. จำนวนประเด็นความเสี่ยงในระบบการควบคุมภายใน :
 - ความเสี่ยงในระดับปานกลาง (สีเหลือง) - ไม่เกิน ๕ ประเด็น
 - ความเสี่ยงในระดับสูง (สีแดง) - ไม่มี

๒. ค่าคะแนนภาพรวมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (CMU-ITA) : ๑๐๐ คะแนน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. พัฒนาระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ	๑. การจัดทำระบบการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (แบบปค.๕)	จำนวนภารกิจของคณะที่มีระบบการควบคุมภายใน	จำนวนภารกิจ	ครบทุกภารกิจสำคัญ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะ/ภาควิชา
	๒. การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ผลการประเมินความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance Risk)	ระดับความเสี่ยง	ระดับต่ำ		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	
	๓. โครงการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะ (CMU-ITA)	ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ร้อยละ	๑๐๐		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	คณะทำงานสนับสนุนโครงการ CMU-ITA